



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO

FORMACION

SEGURIDAD Y SALUD

LABORAL



CENTRO DE SEGURIDADE E SAUDE LABORAL

A CORUÑA

Autor: D. Carlos Vidal Gómez de Travedo

O CONTROL DA SAÚDE DOS TRABALLADORES.

O CONTROL DA SAÚDE DOS TRABALLADORES.

A Asistencia e Curación como Reparación dos danos a saúde e o seu posterior Rehabilitación, para a súa integración ao traballo evidencia un fallo na Prevención da saúde dos traballadores



A Lei de Prevención de Riscos Laborais no seu artigo 22: [Vixilancia da saúde](#) sinala que:

- ▣ Estará garantida periodicamente polo empresario a todo os traballadores en función dos riscos
- ▣ Respecto ao dereito á intimidade e á dignidade da persoa do traballador e a confidencialidade
- ▣ O acceso á información médica de carácter persoal limitarase ao persoal médico e ás autoridades sanitarias que leven a cabo a vixilancia da saúde dos traballadores
- ▣ Prolongácese mais alá do final da relación laboral, cando os efectos sobre os traballadores así o aconselle en función dos riscos.
- ▣ Nos supostos en que a natureza dos riscos inherentes ao traballo fágao necesario, o dereito dos traballadores á vixilancia periódica do seu estado de saúde deberá ser prolongado máis aló da finalización da relación laboral.

Esta vixilancia só poderá levarse a cabo cando o traballador preste o seu consentimento, excepto:

- ▣ Cando sexa imprescindible para avaliar os efectos das condicións de traballo sobre a saúde dos traballadores
- ▣ Para verificar se o estado de saúde do traballador pode constituír un perigo para o mesmo, para os demais traballadores ou para outras persoas relacionadas coa empresa
- ▣ Cando así estea establecido nunha disposición legal en relación coa protección de riscos específicos e actividades de especial peligrosidade
- ▣ Por exemplo a regulamentación relativa ao amianto indica recoñecementos periódicos, anuais para os traballadores expostos.

O Ministerio de Sanidade e Consumo elaborou [uns protocolos específicos de vixilancia da Saúde Laboral](#) nos casos seguintes

Axentes anestésicos inhalatorios
Axentes biolóxicos
Axentes citostáticos
Alveolite alérxica extrínseca
Amianto
Asma laboral
Cloruro de vinilo monómero
Dermatoses laborais
Manipulación manual de cargas
Movementos repetidos
Neuropatías
Óxido de etileno
Pantallas de visualización de datos
Praguicidas
Chumbo
Posturas forzadas
Radiacións ionizante
Ruído
Silicoses e outras neumoconiose

A VIXILANCIA DA SAÚDE NON É UN RECOÑECIMENTO MÉDICO INESPECÍFICO E INDISCRIMINADO, ten que ter:



Contido axustado:

Ás características definidas na normativa aplicable..

Contido de devanditos recoñecementos: incluírá, como mínimo, unha historia clínico-laboral, onde ademais dos datos de anamneses, exploración física, control biolóxico e exames complementarios, farase constar unha descrición detallada do posto de traballo, do tempo de permanencia no mesmo, dos riscos detectados e das medidas de prevención adoptadas.



Realizada por:

Médicos especialistas en Medicina do Traballo ou diplomados en Medicina de Empresa e A.T.S. y D.U.E. de empresa.



Deberá abarcar:

■ Unha avaliación da saúde dos traballadores inicial, logo da incorporación ao traballo ou logo da asignación de tarefas específicas con novos riscos para a saúde.

■ Unha avaliación da saúde periódica específica, por traballar con determinados produtos ou en determinadas condicións reguladas por unha lexislación específica que así o esixa ou segundo riscos determinados pola avaliación de riscos, ou a petición do traballador, cando o mesmo crea que as alteracións da súa saúde son producidas pola actividade laboral.

■ Unha avaliación da saúde logo dunha ausencia prolongada por motivos de saúde.



Incluindo a protección de:

■ Os traballadores especialmente sensibles de todos aqueles traballadores que poidan verse afectados de forma singular por algún risco identificado no posto de traballo, polas súas características persoais, estado biolóxico ou que presenten algún tipo de discapacidade.

■ Os traballadores menores de idade, polo seu desenvolvemento incompleto e pola súa falta de experiencia para identificar os riscos do seu traballo.
as traballadoras en período de embarazo, lactancia e puerperio.

CUESTIONS O CONTROL DA SAÚDE DOS TRABALLADORES.

¿QUE INFORMACIÓN PODE DISPOÑER O DELEGADO DE PREVENCIÓN,
ACECA DA VIXILANCIA DA SAÚDE?

¿CANDO É OBLIGATORIA A VIXILANCIA DA SAÚDE?

¿CAL É A DIFERENZA ENTRE UN RECONOCIMIETO MEDICO E A
VIXILANCIA DA SAÚDE?

DIGA DOUS RISCOS QUE FAN OBLIGATORIA A VIXILANCIA DA SAÚDE

.....

.....